



Catalogo Corsi Qualificati
Ai sensi del regolamento di FONDIMPRESA
del 26/02/2015



Athena S.r.l., Via Giacomo Leopardi, 31/c – 52025 Montevarchi (Arezzo) P.I. 01690360514
Tel. 055/981066 Fax 055/901859 E.mail info@athenaformazione.it

Agenzia Formativa accreditata con Decreto Regione Toscana n. 962 del 10/03/2009 codice AR0342

INDICE AREE TEMATICHE E CORSI

ABILITA' PERSONALI	ORE	PAG.
LEADERHIP E MANAGEMENT	20	3
LAVORO DI GRUPPO E GESTIONE DEI CONFLITTI	20	4
GESTIONE AZIENDALE	ORE	PAG.
PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE AMBIENTALE E TEAM BUILDING	20	5
DIRIGERE E COORDINARE STRUTTURE/SERVIZI SOCIO-SANITARI	20	6
SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	ORE	PAG.
FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2, D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione generale)	4	7
FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2, D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione specifica rischio basso)	4	7
FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2, D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione specifica rischio medio)	8	8
FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2, D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione specifica rischio alto)	12	8
FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2, D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Aggiornamento Formazione specifica per tutti i tipi di rischio)	6	9
FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO	8	9
ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO	4	10
AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO	2	10
ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO	8	11
AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO	5	11
ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ALTO	16	12
AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO	8	12
ADDETTO AL PRONTO SOCCORSO IN AZIENDE DI GRUPPO A	16	13
ADDETTO AL PRONTO SOCCORSO IN AZIENDE DI GRUPPO B e C	12	14
ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI	8	15
ADDETTI AD ATTIVITA' ALIMENTARI COMPLESSE	12	15
SICUREZZA: ATTREZZATURE DI LAVORO (CSR/53 del 22/02/2012)	ORE	PAG.
CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO	16	16
CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LA CONDUZIONE DI GRU PER AUTOCARRO	12	17
CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LA CONDUZIONE PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)	10	18
AREA SOCIOSANITARIA	ORE	PAG.
PROGETTARE NEL SOCIALE	20	19
IL PROGETTO ASSISTENZIALE INDIVIDUALIZZATO: DALL'ANALISI DEI BISOGNI ALLA VALUTAZIONE DEGLI ESITI DELL'INTERVENTO	20	20
MANAGEMENT DEL RISCHIO CLINICO	16	21
ANIMAZIONE NELLE STRUTTURE E NEI SERVIZI SOCIALI	20	22
STRATEGIE E MODALITA' DI INTERVENTO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	20	23
QUALITA' NELL'ASSISTENZA AGLI ANZIANI	20	24
ASSISTENZA AI MALATI DI ALZHEIMER	20	25

I prezzi indicati nel presente catalogo sono da intendersi IVA esclusa. Ad essi va aggiunta l'IVA, se dovuta.

LEADERSHIP & MANAGEMENT

Livello del corso: specialistico (insegnamenti mirati a perfezionare in modo significativo le conoscenze e le competenze dei partecipanti sulle tematiche trattate e sui processi di lavoro).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

STILI MANAGERIALI E TIPOLOGIE DI LEADERSHIP

L'evoluzione del ruolo manageriale

I principali compiti del ruolo manageriale: supervisione, direzione, pianificazione, comunicazione e sviluppo.

La dimensione di leadership: stili e i modelli di leadership.

La qualità e le capacità fondamentali di leadership: elaborare e trasmettere la visione; Diffondere e trasmettere i valori, fissare traguardi e guidare verso gli obiettivi.

Le competenze del leader: attribuzione di obiettivi, compiti, responsabilità, gestire la delega, valutare le performance e le prestazioni, costituire e gestire un team

LA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE EFFICACE

Le teorie e i modelli della comunicazione.

Il processo di influenzamento reciproco.

La comunicazione e la metacomunicazione.

I significati del linguaggio non verbale.

La comunicazione efficace in situazioni potenzialmente critiche: fare una critica, gestire una critica, saper chiedere, "vendere" un'idea, saper dire di no, gestire la collera, dare rinforzo positivo, saper ascoltare in un contesto professionale

PROJECT MANAGEMENT

Il project management: definizione di progetto e di project management; ruolo e compiti del project manager; metodi e gli strumenti di pianificazione e programmazione

L'allocazione delle risorse materiali e umane. La pianificazione dei costi.

I metodi e gli strumenti di monitoraggio e verifica.

Le modalità di reporting nel corso del progetto.

Come gestire i ritardi. La ripianificazione.

La conclusione del progetto. Il reporting finale.

LE TECNICHE DI NEGOZIAZIONE

La comunicazione e la negoziazione.

La gestione negoziale delle relazioni

Le variabili del processo negoziale: quando l'interlocutore è forte; quando non sta al gioco; quando usa "sporchi trucchi".

Le tecniche relazionali negoziali.

Le conclusioni per uscire dal negoziato con profitto anche quando le condizioni oggettive sono contrarie

PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING. STRUMENTI A DISPOSIZIONE PER LA DIAGNOSI E LA SOLUZIONE DEI PROBLEMI.

Il percorso di problem solving: definizione del problema; percorso di diagnosi e percorso di soluzione; mantenimento e verifica del risultato nel tempo; strumenti di miglioramento.

Gli strumenti di problem solving: diagramma di flusso e raccolta dei dati; brainstorming; stratificazione; diagramma causa effetto e diagramma di Pareto; scelta pesata.

L'assunzione delle decisioni: analisi dei fattori costitutivi di un gruppo; contesto e livelli di conoscenza delle persone e dei fatti; elementi di efficacia del problem solving e di gruppo: obiettivi, metodo, leadership; comunicazione e i ruoli all'interno di un gruppo di lavoro.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di aggiornamento, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 500,00 a partecipante

LAVORO DI GRUPPO E GESTIONE DEI CONFLITTI

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

DINAMICHE DI GRUPPO

Le dinamiche di gruppo; la coesione, il conformismo, le reti di interazione, il capro espiatorio, la leadership
Benessere e gruppo: valorizzazione del gruppo nel contesto organizzativo

LAVORARE IN GRUPPO

Fasi del ciclo di vita di un team;

Regole implicite e regole esplicite;

Modalità di partecipazione e di integrazione;

Progettare il lavoro di gruppo secondo il modello concertativo-partecipato: dall'ideazione alla stesura del piano operativo.

Ostacoli al lavoro di gruppo e barriere alla collaborazione

L'influenza della struttura delle reti di comunicazione, dei sistemi di status, di ruolo e delle norme sociali nelle dinamiche relazionali.

La comunicazione nel gruppo di lavoro: organizzazione e gestione del passaggio di informazioni, tecniche per la conduzione delle riunioni: comunicazioni, relazioni, atteggiamenti e rispetto delle differenze individuali; il mito del "tutti devono sapere tutto" e i rischi dell'eccesso di informazioni; Informazioni parziali, informazioni fraintese, informazioni nascoste: come migliorare il livello di condivisione delle informazioni,

MEDIAZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI

Consapevolezza emotiva e cognitiva circa il proprio stile di gestione dei conflitti

Principali cause di conflittualità nei team

Fasi e processi della Mediazione Familiare: pre-mediazione; contratto; negoziazione ragionata

La gestione del dissenso nel gruppo: tecniche di prevenzione, tecniche di uscita creativa dal clima conflittuale

Sviluppo dell'intelligenza emotiva

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di aggiornamento, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 300,00 a partecipante

PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE AMBIENTALE E TEAM BUILDING

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

PROGETTARE IL CAMBIAMENTO IN AZIENDA

Focalizzare i processi sulla soddisfazione del cliente esterno / interno

L'identificazione degli obiettivi e dell'ambito di azione

L'analisi della situazione esistente (AS IS)

La formalizzazione del progetto

ANALISI SOCIO-TECNICA DELL'ORGANIZZAZIONE

Diverse strutture organizzative e loro ambiti applicativi

L'organigramma

I ruoli e le responsabilità

Matrice di polivalenza e policompetenza delle risorse e dei rischi

ANALISI DELLE PROCEDURE

La cartografia dei processi aziendali (ASME Chart e Org Chart)

Analisi delle mansioni con il Work Sampling

L'analisi delle attività VA-NVA

ANALISI DELLA LEADERSHIP

Dall'autorità gerarchico-organizzativa all'autorevolezza dei comportamenti

Analisi del proprio stile di gestione del team

Stili di management partecipativo e coinvolgente

TEAM BUILDING

Dinamiche di gruppo nei contesti organizzativi

Gestione del lavoro di gruppo

Analisi del clima e della cultura organizzativa

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di aggiornamento, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 300,00 a partecipante

DIRIGERE E COORDINARE STRUTTURE/SERVIZI SOCIO-SANITARI

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

LEGISLAZIONE REGIONALE E NAZIONALE IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DI SERVIZI SOCIALI E SOCIO- SANITARI

Legislazione Nazionale e regionale in materia socio-sanitaria

Responsabilità del coordinatore

Responsabilità dei profili di supporto

Responsabilità del rischio organizzativo

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Modelli teorici e metodi di analisi dell' organizzazione:

Metafore dell' organizzazione

Cultura gestionale

Clima e comportamento organizzativo

QUALITÀ DEL SERVIZIO E MODELLI DI REGOLAMENTO

Requisiti ed indicatori di qualità nelle strutture

Strumenti informativi per il Sistema Qualità

La carta dei servizi (configurazione , progettazione, diffusione, gestione).

COMUNICAZIONE AZIENDALE

La comunicazione come processo interpersonale e di gruppo: la lettura dei livelli di contenuto e di processo nella sequenza di scambi relazionali

L'influenza della struttura delle reti di comunicazione, dei sistemi di status, di ruolo e delle norme sociali nelle dinamiche relazionali.

Le riunioni: caratteristiche delle riunioni, i diversi tipi di riunione, organizzazione delle riunioni

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di aggiornamento, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 300,00 a partecipante

**FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2,
D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione generale)**

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 4 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

Concetto di rischio
Concetto di danno
Concetto di prevenzione
Concetto di protezione
Organizzazione della prevenzione aziendale
Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali,
Organi di vigilanza, controllo e assistenza

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi dell'art. 37, c. 1-2, d.lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i e della Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 90% di presenze al corso.

Costo:

€ 50,00 a partecipante (corso usufruibile anche in modalità e-learning)

**FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2,
D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione specifica rischio basso)**

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 4 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

Rischi infortuni e Incidenti e infortuni mancati
Meccanici generali e Rischi elettrici generali
Macchine, attrezzature
Rischi da esplosione; Rischi chimici; Nebbie, oli, fumi, vapori, polveri
Rischi cancerogeni, Rischi biologici ed etichettatura
Rischi fisici e da ambienti di lavoro
Rumore, vibrazioni, radiazioni
Microclima e illuminazione; Videoterminali
DPI e organizzazione del lavoro
Stress lavoro correlato
Movimentazione manuale carichi e attrezzature per movimentazione merci
Segnaletica
Procedure esodo e incendi
Procedure organizzative per il primo soccorso
(temi scelti con riferimento alla specifica mansione dei lavoratori, al reparto e al settore dell'impresa)

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi dell'art. 37, c. 1-2, d.lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i e della Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 90% di presenze al corso.

Costo:

€ 55,00 a partecipante

**FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2,
D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione specifica rischio medio)**

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 8 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

Rischi infortuni e Incidenti e infortuni mancati
Meccanici generali e Rischi elettrici generali; Macchine, attrezzature
Rischi da esplosione; Rischi chimici; Nebbie, oli, fumi, vapori, polveri
Rischi cancerogeni, Rischi biologici ed etichettatura
Rischi fisici e da ambienti di lavoro, Rumore, vibrazioni, radiazioni
Microclima e illuminazione; Videoterminali
DPI e organizzazione del lavoro
Stress lavoro correlato
Movimentazione manuale carichi e attrezzature per movimentazione merci
Segnaletica; Procedure esodo e incendi
Procedure organizzative per il primo soccorso
(temi scelti con riferimento alla specifica mansione dei lavoratori, al reparto e al settore dell'impresa)

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi dell'art. 37, c. 1-2, d.lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i e della Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 90% di presenze al corso.

Costo:

€ 80,00 a partecipante

**FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2,
D.lgs. 09/04/2008 N° 81 (Formazione specifica rischio alto)**

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 12 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

Rischi infortuni e Incidenti e infortuni mancati
Meccanici generali e Rischi elettrici generali; Macchine, attrezzature
Rischi da esplosione; Rischi chimici; Nebbie, oli, fumi, vapori, polveri
Rischi cancerogeni, Rischi biologici ed etichettatura
Rischi fisici e da ambienti di lavoro; Rumore, vibrazioni, radiazioni
Microclima e illuminazione; Videoterminali
DPI e organizzazione del lavoro
Stress lavoro correlato
Movimentazione manuale carichi e attrezzature per movimentazione merci
Segnaletica; Procedure esodo e incendi
Procedure organizzative per il primo soccorso
(temi scelti con riferimento alla specifica mansione dei lavoratori, al reparto e al settore dell'impresa)

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi dell'art. 37, c. 1-2, d.lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i e della Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 90% di presenze al corso.

Costo:

€ 120,00 a partecipante

FORMAZIONE DEI LAVORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2, D.LGD. 09/04/2008 N° 81 (Aggiornamento Formazione specifica rischio basso, medio e alto)
Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).
DURATA: 6 ORE
PROGRAMMA DEL CORSO: Approfondimenti giuridico-normativi in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro Aggiornamenti tecnici su rischi specifici Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda Fonti di rischio e relative misure di prevenzione
Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.
Attestato: attestato di profitto ai sensi dell'art. 2, c. 1, d.lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i e della Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 90% di presenze al corso.
Costo: € 90,00 a partecipante a partecipante (corso usufruibile anche in modalità e-learning)

FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO D.LGD. 09/04/2008 N° 81
Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).
DURATA: 8 ORE
PROGRAMMA DEL CORSO: Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema prevenzione Definizione e individuazione dei fattori di rischio Incidenti e infortuni mancati Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati e stranieri Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione
Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.
Attestato: attestato di profitto ai sensi dell'art. 2, c. 1, d.lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i e della Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 90% di presenze al corso.
Costo: € 90,00 a partecipante (corso usufruibile anche in modalità e-learning)

ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 4 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (1 ora)

Principi della combustione. Prodotti della combustione.

Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio. Effetti dell'incendio sull'uomo.

Divieti e limitazioni di esercizio. Misure comportamentali.

PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (1 ora)

Principali misure di protezione antincendio.

Evacuazione in caso di incendio. Chiamata dei soccorsi.

ESTINTORI PORTATILI E LORO UTILIZZO (2 ore)

Presenza visione e chiarimenti sugli estintori portali. Istruzioni sull'uso degli estintori portali effettuata o avvalendosi di sussidi audiovisivi o tramite dimostrazione pratica.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del DM. 10.03.1998 e dall'Art. 37 D.lgs. 81/08, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 70,00 a partecipante (corso usufruibile anche in modalità e-learning)

AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 2 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

ESTINTORI PORTATILI E LORO UTILIZZO

Presenza visione e chiarimenti sugli estintori portali. Istruzioni sull'uso degli estintori portali effettuata o avvalendosi di sussidi audiovisivi o tramite dimostrazione pratica.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del DM. 10.03.1998, della circolare del Ministero degli Interni- Dipartimento dei Vigili del fuoco del 23/02/2011, e dall'Art. 37 D.lgs. 81/08, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 50,00 a partecipante (corso usufruibile anche in modalità e-learning)

ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 8 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (2 ora)

Principi sulla combustione e l'incendio. Le sostanze estinguenti. Triangolo della combustione. Le principali cause di un incendio. Rischi alle persone in caso di incendio.

Principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (3 ora)

Principali misure di protezione antincendio.

Principali misure di protezione contro gli incendi. Vie di esodo. Procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme. Procedure per l'evacuazione. Rapporti con i vigili del fuoco.

Attrezzature e impianti di estinzione. Sistemi di allarme. Segnaletica di sicurezza. Illuminazione di emergenza.

ESTINTORI PORTATILI E LORO UTILIZZO (3 ora)

Presenza e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi.

Presenza e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale. Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del DM. 10.03.1998 e dall'Art. 37 D.lgs. 81/08, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 120,00 a partecipante

AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 5 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (1 ora)

Principi sulla combustione. Prodotti della combustione. Le sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio. Effetti dell'incendio sull'uomo. Divieti e limitazioni di esercizio. Misure comportamentali

PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (1 ora)

Principali misure di protezione antincendio.

Evacuazione in caso di incendio.

Chiamata dei soccorsi

ESERCITAZIONI PRATICHE (3 ore)

Presenza e chiarimenti del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sugli estintori portatili.

Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del DM. 10.03.1998, della circolare del Ministero degli Interni- Dipartimento dei Vigili del fuoco del 23/02/2011, e dall'Art. 37 D.lgs. 81/08, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 90,00 a partecipante

ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 16 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (4 ore)

Principi sulla combustione. Le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro. Sostanze estinguenti. I rischi alle persone ed all'ambiente. Specifiche misure di prevenzione incendi. Accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi. L'importanza del controllo degli ambienti di lavoro. L'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio.

LA PROTEZIONE ANTINCENDIO (4 ore)

Misure di protezione passiva. Vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti. Attrezzature ed impianti di estinzione. Sistemi di allarme. Segnaletica di sicurezza. Impianti elettrici di sicurezza. Illuminazione di sicurezza.

PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (4 ore)

Procedure da adottare quando si scopre un incendio. Procedure da adottare in caso di allarme. Modalità di evacuazione. Modalità di chiamata di servizi di soccorso. Collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento. Esempificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali-operative.

ATTREZZATURE E LORO UTILIZZO (4 ore)

Presenza e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento. Presenza sulle attrezzature di protezione individuale (maschere, autoprotettore, tute, etc.). Esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del DM. 10.03.1998 e dall'Art. 37 D.lgs. 81/08, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 200,00 a partecipante

AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 8 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (2 ore)

Principi sulla combustione. Le sostanze estinguenti. Triangolo della combustione. Le principali cause di incendio. I rischi alle persone. Principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (3 ore)

Principali misure di protezione antincendio. Vie di esodo. Procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme; procedure di evacuazione. Rapporti con i VVF. Attrezzature ed impianti di estinzione. Sistemi di allarme. Segnaletica di sicurezza. Illuminazione di emergenza.

ESERCITAZIONI PRATICHE (3 ore)

Presenza del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi. Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nappi e idranti.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del DM. 10.03.1998, della circolare del Ministero degli Interni- Dipartimento dei Vigili del fuoco del 23/02/2011, e dall'Art. 37 D.lgs. 81/08, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 100,00 a partecipante

ADDETTO AL PRONTO SOCCORSO IN AZIENDE DI GRUPPO A

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 16 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

ALLERTARE IL SISTEMA DI PRONTO SOCCORSO (1 ora)

Cause e circostanze dell'infortunio: luogo dell'infortunio; numero delle persone coinvolte; stato degli infortunati, ecc.. Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza.

RICONOSCERE UN'EMERGENZA SANITARIA (2 ore)

Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni; previsione dei pericoli evidenti e probabili. Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro), stato di coscienza, ipotermia e ipertermia. Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio. Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.

ATTUARE GLI INTERVENTI DI PRIMO SOCCORSO (3 ore)

Sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno. Riconoscimento e limiti di intervento di primo soccorso: lipotimia; sincope; shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post-traumatiche; tamponamento emorragico.

ACQUISIRE CONOSCENZE GENERALI SUI TRAUMI IN AMBIENTE DI LAVORO (2 ore)

Cenni di anatomia dello scheletro. Lussazioni, fratture e complicanze.

Traumi e lesioni cranio encefalici e della colonna vertebrale. Traumi e lesioni toraco-addominali.

ACQUISIRE CONOSCENZE GENERALI SU PATOLOGIE SPECIFICHE IN AMBIENTE DI LAVORO (2 ore)

Lesioni da freddo e da calore. Lesioni da corrente elettrica. Lesioni da agenti chimici. Intossicazioni. Ferite lacero contuse. Emorragie esterne.

ACQUISIRE CAPACITA' DI INTERVENTO PRATICO (6 ore)

Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.. Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta.

Tecniche di rianimazione cardio polmonare. Tecniche di tamponamento emorragico. Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato. Tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale di agenti chimici e biologici.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 180,00 a partecipante

ADDETTO AL PRONTO SOCCORSO IN AZIENDE DI GRUPPO B e C

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 12 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

ALLERTARE IL SISTEMA DI PRONTO SOCCORSO (1 ora)

Cause e circostanze dell'infortunio: luogo dell'infortunio; numero delle persone coinvolte; stato degli infortunati, ecc. Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza.

RICONOSCERE UN'EMERGENZA SANITARIA (1 ora)

Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni; previsione dei pericoli evidenti e probabili. Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro), stato di coscienza, ipotermia e ipertermia. Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio. Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.

ATTUARE GLI INTERVENTI DI PRIMO SOCCORSO (2 ore)

Sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno. Riconoscimento e limiti di intervento di primo soccorso: lipotimia; sincope; shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto sternocardiac; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post-traumatiche; tamponamento emorragico.

ACQUISIRE CONOSCENZE GENERALI SUI TRAUMI IN AMBIENTE DI LAVORO (2 ore)

Cenni di anatomia dello scheletro. Lussazioni, fratture e complicanze.

Traumi e lesioni cranio encefalici e della colonna vertebrale. Traumi e lesioni toraco-addominali.

ACQUISIRE CONOSCENZE GENERALI SU PATOLOGIE SPECIFICHE IN AMBIENTE DI LAVORO (2 ore)

Lesioni da freddo e da calore. Lesioni da corrente elettrica. Lesioni da agenti chimici. Intossicazioni. Ferite lacero contuse. Emorragie esterne.

ACQUISIRE CAPACITA' DI INTERVENTO PRATICO (4 ore)

Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N. Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta.

Principali tecniche di rianimazione cardio polmonare. Principali tecniche di tamponamento emorragico. Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.

Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 140,00 a partecipante

ADDETTO AD ATTIVITA' ALIMENTARI SEMPLICI

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 8 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

RISCHI E PERICOLI ALIMENTARI (4 ore)

Rischi e pericoli alimentari: chimici, fisici, microbiologici e tecniche di prevenzione. Metodi di autocontrollo e principi sistema HACCP. Obblighi e responsabilità dell'industria alimentare.

CONSERVAZIONE DEGLI ALIMENTI- IGIENE (4 ore)

Tecniche di conservazione degli alimenti. Approvvigionamenti materie prime. Pulizia e sanificazione dei locali e delle attrezzature. Igiene personale.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi della Delibera Regione Toscana 21 luglio 2008, n. 559, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 100,00 a partecipante

ADDETTO AD ATTIVITA' ALIMENTARI COMPLESSE

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 12 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

RISCHI E PERICOLI ALIMENTARI (4 ore)

Rischi e pericoli alimentari: chimici, fisici, microbiologici e tecniche di prevenzione. Metodi di autocontrollo e principi sistema HACCP. Obblighi e responsabilità dell'industria alimentare.

CONSERVAZIONE DEGLI ALIMENTI- IGIENE (4 ore)

Tecniche di conservazione degli alimenti. Approvvigionamenti materie prime. Pulizia e sanificazione dei locali e delle attrezzature. Igiene personale.

INDIVIDUAZIONE E CONTROLLO DEI RISCHI (4 ore)

Metodi e tecniche di individuazione e controllo dei rischi specifici nelle principali fasi del processo produttivo delle singole tipologie di attività.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi della Delibera Regione Toscana 21 luglio 2008, n. 559, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo:

€ 140,00 a partecipante

CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO
Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).
DURATA: 16 ORE
PROGRAMMA DEL CORSO:
1.MODULO GIURIDICO - NORMATIVO (1 ORA)
Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro . Responsabilità dell'operatore.
2.MODULO TECNICO (7 ORE)
Tipologie e caratteristiche dei vari veicoli per trasporto interno.
Principali rischi connessi all'impiego di carrelli semoventi: caduta del carico, rovesciamento, ribaltamento, urti delle persone con il carico o con elementi mobili del carrello, rischi legati all'ambiente (ostacoli, linee elettriche, ecc.), rischi legati all'uso delle diverse forme di energia (elettrica, idraulica, ecc.).
Nozioni elementari di fisica: per la valutazione dei carichi movimentati, condizioni di equilibrio di un corpo. Stabilità (baricentro del carico e leva di primo grado). Linee di ribaltamento. Stabilità statica e dinamica e influenza dovuta alla mobilità del carrello e dell'ambiente (forze centrifughe e d'inerzia). Portata del carrello.
Tecnologia dei carrelli semoventi: terminologia, caratteristiche generali e principali componenti. Meccanismi, loro caratteristiche, loro funzione e principi di funzionamento.
Componenti principali: forche e organi di presa (e attrezzature supplementari). Montanti di sollevamento (simplex- duplex- triplex- ecc., ad alzata libera e non). Posto di guida con descrizione del sedile, organi di comando, dispositivi di segnalazione (clacson, beep di retromarcia, segnalatori luminosi, ecc.) e controllo (strumenti, spie di funzionamento). Freni (stazionamento e di servizio). Ruote sterzanti e motrici, tipologie di gommature per i vari tipi di uso. Fonti di energia (batterie di accumulatori, motori endotermici). Contrappeso.
Sistemi di ricarica batterie: raddrizzatori e sicurezze circa le modalità di utilizzo in relazione all'ambiente.
Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione. Sistemi di protezione attiva e passiva.
Le condizioni di equilibrio: fattori ed elementi che influenzano la stabilità. Portate (nominale/effettiva).
Illustrazione e lettura delle targhette, tabelle o diagrammi di portata nominale ed effettiva. Influenza delle condizioni di utilizzo sulle caratteristiche nominali di portata. Ausili alla conduzione (indicatori di carico ecc.).
Controlli e manutenzioni: verifiche giornaliere e periodiche (stato generale e prova, montanti, attrezzature, posto di guida, freni, ruote e sterzo, batteria o motore, dispositivi di sicurezza). Illustrazione dell'importanza di un corretto utilizzo dei manuali di uso e manutenzione a corredo del carrello.
Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi: procedure di movimentazione. Segnaletica di sicurezza nei luoghi di lavoro. Procedura di sicurezza durante la movimentazione e lo stazionamento del mezzo.
Viabilità: ostacoli, percorsi pedonali, incroci, strettoie, portoni, varchi, pendenze, ecc.. Lavori in condizioni particolari ovvero all'esterno, su terreni scivolosi e su pendenze e con scarsa visibilità. Nozioni di guida.
Norme sulla circolazione, movimentazione dei carichi, stoccaggio, ecc.. Nozioni sui possibili rischi per la salute e la sicurezza collegati alla guida del carrello ed in particolare ai rischi riferibili: all'ambiente di lavoro; al rapporto uomo/macchina; allo stato di salute del guidatore. Nozioni sulle modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione personale idonee a prevenire i rischi.
3. MODULO PRATICO: carrelli industriali semoventi, semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi (8 ORE)
Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
Manutenzione, verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni d'uso.
Guida del carrello su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico (corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ecc.).
Verifica Finale di apprendimento: Questionario a risposta multipla al termine dei 2 moduli teorici (fuori orario di lezione). La prova è superata con almeno il 70% di risposte esatte, condizione vincolante per accedere al modulo pratico. Prova pratica al termine del modulo pratico (fuori orario di lezione), consistente nell'esecuzione di almeno 2 delle prove di cui al punto 3
Attestato: attestato di abilitazione ai sensi dell'accordo CSR/53 del 22/02/2012 e dell'art. 73 comma 5, del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, al superamento dei test finali e con almeno il 90% di presenze.
Costo: € 200,00 a partecipante

CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LA CONDUZIONE DI GRU PER AUTOCARRO

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 12 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

1. MODULO GIURIDICO - NORMATIVO (1 ORA)

Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro. Responsabilità dell'operatore.

2. MODULO TECNICO (3 ORE)

Terminologia, caratteristiche delle diverse gru per autocarro con riferimento alla posizione di installazione, loro movimenti e equipaggiamenti di sollevamento, modifica delle configurazioni in funzione degli accessori. Nozioni elementari di fisica per poter valutare la massa di un carico e per poter apprezzare le condizioni di equilibrio di un corpo, oltre alla valutazione dei necessari attributi che consentono il mantenimento dell'insieme gru con carico appeso in condizioni di stabilità.

Condizioni di stabilità di una gru per autocarro. Caratteristiche principali e principali componenti

Tipi di allestimento e organi di presa. Dispositivi di comando a distanza. Uso delle tabelle di carico fornite dal costruttore. Contenuti delle documentazioni e delle targhe segnaletiche in dotazione delle gru per autocarro.

Principi di funzionamento, di verifica e di regolazione dei dispositivi limitatori, indicatori, di controllo.

Principi generali per il trasferimento, il posizionamento e la stabilizzazione.

Modalità di uso in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti (caduta del carico, perdita di stabilità, urto di persone con il carico o con la gru, rischi connessi all'ambiente quali vento, ostacoli, linee elettriche ecc., rischi connessi alla non corretta stabilizzazione). Segnaletica gestuale.

3. MODULO PRATICO (8 ORE)

Individuazione parti strutturali: base, telaio, controtelaio, sistemi di stabilizzazione, colonna, gruppo bracci.

Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando (comandi idraulici e elettroidraulici, radiocomandi) e loro funzionamento (spostamento, posizionamento ed operatività), identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

Controlli pre-utilizzo: visivi e funzionali della gru e dei componenti accessori, dei dispositivi di comando, di segnalazione e sicurezza, previsti dal costruttore nei manuale di istruzioni dell'attrezzatura. Manovre della gru per autocarro senza carico (sollevamento, estensione, rotazione, ecc.) singole e combinate.

Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto.

Pianificazione operazioni di sollevamento: condizioni del sito di lavoro (pendenze, piano di appoggio), valutazione della massa del carico, determinazione del raggio, sistemi di imbracatura, ecc..

Posizionamento sul luogo di lavoro: posizionamento rispetto al baricentro del carico, delimitazione area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, livellamento della gru, messa in opera stabilizzatori.

Procedure per la messa in opera di accessori, bozzelli, stabilizzatori, jib, ecc.

a) Effettuazione di esercitazioni di presa/aggancio dei carichi per il controllo della rotazione, dell'oscillazione, degli urti e del posizionamento del carico. Operazioni in prossimità di ostacoli fissi o altre gru (interferenza).

Movimentazione di carichi di uso comune e carichi di forma particolare quali: carichi lunghi e flessibili, carichi piani con superficie molto ampia, carichi di grandi dimensioni. Manovre di precisione per il sollevamento, il rilascio ed il posizionamento dei carichi in posizioni visibili e non visibili.

b) Utilizzo di accessori di sollevamento diversi dal gancio (polipo, benna, ecc.). Movimentazione di carichi con accessori di sollevamento speciali. Imbracature di carichi. Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero del carico. Prove di comunicazione con segnali gestuali e via radio.

Prove pratiche per provare il corretto funzionamento dei dispositivi limitatori, indicatori e di posizione.

Esercitazioni sull'uso sicuro, gestione di situazioni di emergenza e compilazione del registro di controllo.

Messa a riposo della gru: procedure per il rimessaggio di accessori, bozzelli, stabilizzatori, jib, ecc..

Verifica Finale di apprendimento: Questionario a risposta multipla al termine dei 2 moduli teorici (fuori orario di lezione). La prova è superata con almeno il 70% di risposte esatte, condizione vincolante per accedere al modulo pratico. Prova pratica al termine del modulo pratico (fuori orario di lezione), consistente nell'esecuzione di almeno 2 delle prove di cui al punto 3

Attestato: attestato di abilitazione ai sensi dell'accordo CSR/53 del 22/02/2012 e dell'art. 73 comma 5, del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, al superamento dei test finali e con almeno il 90% di presenze.

Costo: € 250,00 a partecipante

CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LA CONDUZIONE PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON E SENZA STABILIZZATORI

Livello del corso: base (insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa).

DURATA: 12 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

1. MODULO GIURIDICO - NORMATIVO (1 ORA)

Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota (D.Lgs. n. 81/2008).

Responsabilità dell'operatore.

2. MODULO TECNICO (3 ORE)

Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.

Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.

Dispositivi di comando e di sicurezza: individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.

DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.

Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.); spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.

Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.

3. MODULO PRATICO AI FINI DELL'ABILITAZIONE ALL'USO SIA DI PLE CON STABILIZZATORI CHE DI PLE SENZA STABILIZZATORI (6 ORE)

Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.

Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della PLE.

Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).

Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.

Movimentazione e posizionamento della PLE: delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, spostamento della PLE sul luogo di lavoro, posizionamento stabilizzatori e livellamento.

Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.

Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.

Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

Verifica Finale di apprendimento: Questionario a risposta multipla al termine dei 2 moduli teorici (fuori orario di lezione). La prova è superata con almeno il 70% di risposte esatte, condizione vincolante per accedere al modulo pratico. Prova pratica al termine del modulo pratico (fuori orario di lezione), consistente nell'esecuzione di almeno 3 delle prove di cui al punto 3

Attestato: attestato di abilitazione ai sensi dell'accordo CSR/53 del 22/02/2012 e dell'art. 73 comma 5, del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, al superamento dei test finali e con almeno il 90% di presenze.

Costo: € 230,00 a partecipante

PROGETTARE NEL SOCIALE

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

PROGETTI E PROJECT MANAGEMENT

Cosa è un progetto; diversi tipi di progettazione; le fasi della progettazione; ciclo di vita di un progetto; progettazione e programmazione; la progettazione di servizi e interventi sociali

L'utilità e gli ambiti del project management; definizione di progetto e di project management; ruolo e compiti del project manager, organizzazione per il project management; la valutazione condivisa

L'IDEAZIONE DEL PROGETTO

L'analisi del contesto; l'analisi dei problemi; l'analisi degli obiettivi; l'analisi degli stakeholder ; le attività del progetto; la scheda di progetto

Il partenariato e la progettazione in rete: la verifica di fattibilità del progetto; la forza e i vincoli del partenariato; i ruoli degli attori della rete .

LA PIANIFICAZIONE DEL PROGETTO

I metodi e gli strumenti di pianificazione.

La concezione del progetto. La programmazione.

Gli strumenti: work breakdown structure; milestone plan; flow chart; diagramma Gantt.

L'allocazione delle risorse materiali e umane; Il budget; La gestione delle risorse; La pianificazione dei costi.

Il quadro logico: project cycle Management e logical Framework approach; l'utilità della matrice di quadro logico; la struttura della matrice di quadro logico

LA PARTECIPAZIONE AI BANDI PER IL FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

La ricerca del programma di finanziamenti (analisi delle fonti e delle opportunità); la lettura del bando; la compilazione del formulario; la stesura del budget; Il controllo finale e la verifica ex ante del progetto

LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

Le attività trasversali di un progetto; la gestione del team di progetto; la gestione amministrativa e contabile del progetto; la comunicazione del progetto

I metodi e gli strumenti di controllo del progetto: confronto tra pianificazione, eseguito e consuntivo. Le modalità di reporting nel corso del progetto. Le modalità di utilizzo dei diversi strumenti nelle diverse fasi del progetto

IL MONITORAGGIO, LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Le ragioni della valutazione; le fasi della valutazione; il piano di valutazione; aspetti e gli strumenti per valutare

La chiusura del progetto: le attività proprie della fase di chiusura; Imparare dall'esperienza; Un patrimonio condiviso; la gestione delle modifiche e il reporting finale.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 300,00 a partecipante

**IL PROGETTO ASSISTENZIALE INDIVIDUALIZZATO: DALL'ANALISI DEI BISOGNI
ALLA VALUTAZIONE DEGLI ESITI DELL'INTERVENTO**

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

INQUADRAMENTO E FASE DI ANALISI DELLA DOMANDA E DEL BISOGNO

Il progetto assistenziale individualizzato: definizione. Inquadramento teorico, metodologico e normativo.

La strutturazione del processo metodologico in fasi. I vincoli dell'agire professionale.

Introduzione alla progettazione sul caso: la fase conoscitiva - descrittiva.

Il contatto, l'accoglienza, l'analisi della domanda, del problema e la lettura del bisogno.

Analisi della situazione personale, di contesto e delle risorse. Gli indicatori di bisogno e di risorse.

Analisi del contesto dell'operatore.

LA FASE VALUTATIVA. VALUTAZIONE E ASSESSMENT

La valutazione professionale e la valutazione integrata multiprofessionale.

Sintesi valutativa del problema e delle risorse in base all'ordine di misurazione prescelto, in rapporto ai vincoli e al mandato istituzionale.

Valutazione degli stili di funzionamento familiare e sociale. Identificazioni di possibili ipotesi di lavoro.

LA FASE DECISIONALE

Definizione condivisa di obiettivi possibili, stesura del piano di lavoro secondo l'approccio "concertativo partecipato".

Il "contratto collaborativo" condiviso e sottoscritto con l'utente.

Intervenire in situazione di urgenza.

LA FASE ATTUATIVA E GESTIONALE DEL PROGETTO

Attivazione delle risorse personali, relazionali, istituzionali, di rete.

Responsabilità e coordinamento nella presa in carico fra servizi di base e servizi specialistici.

Impostare una corretta documentazione del lavoro

LA FASE DI VERIFICA DEL PROGETTO E CONCLUSIONE DELLA RELAZIONE

PROFESSIONALE

Documentazione, monitoraggio, verifica e valutazione del processo di aiuto e dei risultati ottenuti;

I principali strumenti di monitoraggio e verifica (l'inchiesta la ricerca valutativa, l'uso degli indicatori, i questionari di misurazione, l'analisi costi-benefici, la valutazione partecipata, la valutazione fra pari).

I contenuti della fase conclusiva.

Lo spazio per gli assestamenti in corso d'opera e le nuove esplorazioni.

Dalla valutazione di esito sul caso alla pratica basata sull'evidenza

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 300,00 a partecipante

MANAGEMENT DEL RISCHIO CLINICO

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 16 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

L'ERRORE UMANO IN MEDICINA

Le conoscenze più recenti sull'errore umano e sull'entità del fenomeno in ambito sanitario. La cultura della sicurezza per prevenire la sindrome del sistema vulnerabile.

Epidemiologia degli eventi avversi.

L'errore umano: tassonomia e valutazione.

L'approccio sistemico per lo studio degli ambienti di lavoro.

L'ergonomia cognitiva e l'interazione Uomo-macchina per la valutazione dell'usabilità dei sistemi.

Organizzazioni ad alta affidabilità.

LA PERFORMANCE DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO

Le componenti tecniche ed organizzative che influenzano le prestazioni e le modalità per progettare l'organizzazione del lavoro tenendo conto dei limiti e delle qualità degli operatori socio sanitari.

Stress occupazionale in ambito clinico.

Analisi organizzativa e gestionale.

L'organizzazione dei turni di lavoro.

Il clima organizzativo e la cultura organizzativa.

Interazione uomo-macchina.

L'ATTUAZIONE DEL PIANO PER LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO

Il metodo e gli strumenti per l'attuazione pratica del piano di miglioramento della sicurezza del paziente.

La GRC come componente del Governo Clinico

Strategie di intervento e priorità operative

Audit clinico: teoria e pratica.

Strumenti per l'analisi degli eventi avversi e malpractice: FMEA, Root Cause analysis, Indagine Etnografica

Casi studio di eventi avversi analizzati mediante FMEA

La gestione delle emergenze

Gli strumenti informatici per la gestione della sicurezza

Metodologie di comunicazione

Programmazione dei corsi di formazione, informazione e addestramento.

Il ruolo dell'esperto in gestione del rischio clinico

LA SICUREZZA DELLE STRUTTURE SOCIO SANITARIE

Le politiche sanitarie e l'organizzazione delle strutture in relazione al rapporto con il cittadino utente e stakeholder al tempo stesso.

Confronto tra le esperienze internazionali di piani per la gestione del rischio clinico e miglioramento della sicurezza del paziente: Integrazione strutture socio sanitarie-territorio; Processi e procedure e total quality management; Aspetti medico legali dell'errore in medicina; Applicazione della Clinical Pathways.; Review di iniziative nazionali e internazionali finalizzate alla promozione della sicurezza del paziente.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 250,00 a partecipante

ANIMAZIONE NELLE STRUTTURE E NEI SERVIZI SOCIALI

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

LA PROGETTAZIONE DEGLI INTERVENTI DI ANIMAZIONE

Fondamenti psicopedagogici del gioco

Gioco e animazione ludica come esperienza fondamentale per la formazione dell'individuo

Comunicazione e dinamiche di gruppo

Animazione e sistema di relazioni

Il lavoro in equipe: come si costituisce l'equipe, strumenti dell'equipe, gestione dei conflitti

La comunicazione come processo interpersonale e di gruppo: la lettura dei livelli di contenuto e di processo nella sequenza di scambi relazionali

La relazione utenti / operatori

Definizione del ruolo professionale dell'animatore all'interno dell'organizzazione complessiva.

Piani Educativi Personalizzati e strumenti di programmazione e verifica

TECNICHE DI ANIMAZIONE

Laboratori sulle tecniche di animazione:

- Animazione e Gioco simbolico
- Animazione e Gioco linguistico
- Animazione e Gioco libero
- L'Animazione teatrale
- Animazione e Gioco di Ruolo
- Animazione e Gioco logico- scientifico
- l'Animazione narrativa
- Animazione e linguaggio Musicale
- Animazione e attività pratiche ed espressive

Tecniche di sviluppo delle potenzialità personali in situazione di disabilità:

- Gestione degli inserimenti sociali.
- Organizzazione delle attività giornaliere della comunità.

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 300,00 a partecipante

STRATEGIE E MODALITA' DI INTERVENTO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO (D.S.A)

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

DEFINIZIONE E CLASSIFICAZIONE DEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO

Evoluzione del concetto di autismo dopo Kanner

I disturbi dello spettro autistico nelle classificazioni internazionali

La triade sintomatologica comportamentale: caratteristiche sociali, caratteristiche comunicative, caratteristiche comportamentali

Funzionamento cognitivo e teoria della mente

ADATTAMENTO DELL'AMBIENTE E SUPPORTI VISIVI

La strutturazione dello spazio

La prevedibilità nel tempo

Lo schema della giornata

Lo schema di lavoro

L'organizzazione del compito

Le transizioni

COMUNICAZIONE ESPRESSIVA E RICETTIVA

Lo sviluppo della comunicazione

Afasia, eEcolalia immediata e differita

La forma la funzione della comunicazione

Il contesto

Il vocabolario

Osservazione della comunicazione spontanea, intervento sulla comunicazione

I COMPORTAMENTI PROBLEMA

I comportamenti problema: auto ed etero- aggressività; picacismo; stereotipie, rituali; problema di regolazione

Valutare i comportamenti problematici nell'autismo (analisi ABC)

Trattamento dei comportamenti problema

Rinforzi e token-economy

FUNZIONAMENTO COGNITIVO NELL'AUTISMO: VALUTAZIONE E PROGETTI EDUCATIVI INDIVIDUALI

La valutazione delle capacità individuali cognitive nell'autismo

Strumenti di valutazione del livello cognitivo individuale

Introduzione sulla valutazione funzionale, principi generali

Costruzione del profilo di sviluppo

Costruzione di un programma educativo individuale a partire dalla valutazione

Autonomia personale

Attitudini domestiche

Gestione del tempo libero

Attività di sport e tempo libero

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 300,00 a partecipante

QUALITA' NELL'ASSISTENZA AGLI ANZIANI

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

LA RELAZIONE CON LA PERSONA ANZIANA

Concetti di psicologia e comunicazione nell'età anziana

L'anziano di fronte alla istituzionalizzazione: La reazione alla vecchiaia e alla istituzionalizzazione

Studio di casi

LE RICHIESTE DELL'ANZIANO ALL'OPERATORE

Modalità di espressione delle richieste dell'anziano all'operatore

Bisogni espressi e bisogni nascosti

Studio di casi

LA RELAZIONE DI AIUTO

Tecniche per instaurare e mantenere una relazione di aiuto realistica ed efficace con la persona affetta da demenza

Tecniche di lettura del contesto per riconoscere ed affrontare le situazioni critiche più comuni

Studio di casi

LE RISPOSTE E LE REAZIONI DELL'OPERATORE ALLE RICHIESTE DELL'ANZIANO

Modalità e tecniche di decodifica delle richieste dell'anziano da parte dell'operatore

I piani di assistenza individuali

Predisposizione e valutazione dei piani di assistenza individuale e di gruppo

Studio di casi

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 300,00 a partecipante

ASSISTENZA AI MALATI DI ALZHEIMER

Livello del corso: avanzato (insegnamenti ad elevata qualificazione in relazione alle tematiche trattate, e rispetto ai processi lavorativi dei partecipanti).

DURATA: 20 ORE

PROGRAMMA DEL CORSO:

DEMENZE E ALZHEIMER

Descrizione dei vari tipi di demenza, distinti per caratteristiche e sintomi dall'AD.

Come distinguere tra AD e altri disturbi dovuti a deficit cognitivi e non cognitivi.

Criteri diagnostici, test e scale per la definizione dello stadio della malattia.

L'Alzheimer: Dati epidemiologici, fattori di rischio e sintomi della malattia. Quadro clinico e decorso

L'esordio e le principali caratteristiche cliniche della malattia; La stadiazione

I disturbi non cognitivi

I disturbi cognitivi

LA CURA DELLA PERSONA

La persona: l'importanza di vedere nel malato un individuo con una personalità e una storia. Quale atteggiamento tenere nei confronti di una persona affetta da AD

L'assistenza gli elementi indispensabili per una corretta ed efficace terapia assistenziale:

Il caregiver: caratteristiche e qualità necessarie alla persona che riveste il ruolo principale nell'assistenza e nella cura del malato. Indicazioni operative. Suggerimenti e consigli pratici per il caregiver.

Il careplan: piano di assistenza per mantenere l'autonomia del malato e garantirgli un'elevata qualità di vita.

I servizi: Tutti i servizi sanitari sociali e assistenziali a sostegno delle famiglie in difficoltà.

L'ambiente: Come organizzare gli spazi abitativi e come comportarsi.

Le attività quotidiane

NORMATIVA

Leggi, ausili e facilitazioni a sostegno dei familiari che assistono il malato.

L'amministratore di sostegno

TERAPIE NON FARMACOLOGICHE

Cenni di terapia occupazionale

Doll-teraphy

Giardini-Alzheimer

Verifica Finale di apprendimento: questionario oggettivo. La prova è ritenuta superata se il soggetto risponde esattamente al 70% delle domande.

Attestato: attestato di profitto ai sensi del Decreto 15 luglio 2003, n. 388, che si consegue al superamento del test finale e con almeno il 70% di presenze al corso.

Costo: € 300,00 a partecipante